

回想參加了慈幼校友會事務已超過廿多個年頭，對校友會這個 90 多年的老牌社團來說，比我資深的參與者卻大有人在。1978 年畢業離校，除了的事業拼搏期沒有參與校友會活動外，其他時間都被徵召入伍在幹事會工作，從來不是一個旁觀者。這個是受了一些學長們的感染，如吳國強、何濟泉、鄭鐵城、鍾景鴻等學兄。那些年頭會務較單純：組織球賽、做些善功、探訪神長、搞搞雀局、晚飯聯誼是輕鬆快樂的活動。擔頭負責的人雖然不多，但從不用拖，更不聞任何怨言。幹事們都是有家室的，肩負生活的擔子，會務上遷就些過得去，大家嘻嘻笑好了！窮風流餓快活，是吸引同學聚會的良好元素。不攀比各人依照自身的能力做了便放下。

我相信鮑思高神父也許是這種模式帶領青年人罷。沒有錢但是快樂的，有了物質往往煩的事多了。曾幾何時，有說校友會自家人搞活動，除了神師外，對其他友好沒有通知，小圈子交往自成一角。現在會務擴展了，幹事人數多了，工作也繁重起來。領導力、組織功能愈顯重要了。過往的領頭人物，皆有其氣度魅力，不因其社會地位而獲推崇和影響力，這是管理所謂的領導特質。這通常包括有犧牲和奉獻的精神、不求回報、無怨無悔；加上果敢勇決，乃優良的領導人選。

在最近的研究中發現，還有一項不可或缺的特性，稱之為“火種”的特質，英文為“Self Starter”，亦即“自我啟動者”的意思。符合這類特點必先有「無事找事做，且有身先士卒」的精神；自己動手之餘，感染他人參與且令之成為第二代的“火種”傳承事業，繼往開來。

我希望我會幹事都擁有這份“火種”德性，要燃燒自己也要燃亮他人，達到群策群力的狀態，自然會務昌隆，萬事大吉！

主祐各位！

黃偉傑會長

Dec, 2017